



+αに挑む

姫路には、当社の鉄骨を使った、建築物がいくつもあります。

平松工業は、私たちが働き、暮らす街の巨大建築物を支える鉄骨を製造している会社です。自分が製作に関わった鉄骨が使われた建築物を目にしたときは、誇らしい気持ちになります。「鉄骨で地域経済に貢献する」という想いをもって、共に成長していける仲間を求めています。

私たちも未経験からスタートです!

平松工業の現在を支える先輩社員が入社した頃は(今から10年~20年ほど前)、当時のベテラン社員さんから、「仕事は見て覚えよ!」と激を飛ばされました。しかし、今はすっかり体制も変わり、しっかりと基礎を学んでから実践へと移ることができる現場の教育環境やスキルアップへの支援体制を万全に整えています。未経験者や工業学校や専門学校出身者でなくても、確実に一歩を、踏み出せるので、安心してトライしてください。



Internship

インターンシップの受入も随時受け付け中

平松工業では、ご納得頂けるインターンシップを開催中。入社を検討する人に、業界理解・仕事理解のみならず、平松工業が何をめざしているのか、ここで働けばどのような成長を得ることができるのかといったことをしっかりと腹落ちしてもらえるようなプログラムを提供します。

平松工業株式会社

〒671-1132
兵庫県姫路市大津区勤兵衛町1丁目155番
TEL:079-239-2727 / FAX:079-237-3765
<https://www.hiramatsu-factory.co.jp/>

平松工業株式会社 検索



鉄骨で未来を支える
「街を創り、都市を創る」

RECRUIT GUIDE

働く環境

オフィス環境や研修制度や福利厚生など社員のモチベーションアップやサポートなどが充実。様々な人材が能力を発揮でき、社員が働き続けられる環境づくりにも注力しています。

Point 01

社員同士の 仲の良さも自慢!

年に1回の社員旅行や忘年会、納涼会など、仕事以外に社内イベントごとがあり、仲がいいです。集まるときは希望者を募り、強制参加ではありません。



Point 02

若い社員が多く、 活気にあふれています!

社員の年齢層で一番割合の多いのは20代。鉄骨業界としては珍しい、若い年齢層の職場です。新入社員として入社した人が、やがて結婚して子供ができ、マイカーを買った…平松は働きながら、人が成長し、豊かな暮らしを実現していくことができます。



Point 03

友達と働きたい! 友達を作りたい!

子供を入社させたいと思うような会社をめざして同じ高校の先輩後輩や同級生など、公私にわたって付き合いのあるスタッフもいるため、知り合いづくりもしやすい環境です。



Point 04

水曜はノー残業デー

勤務時間17時に皆、きちんと帰宅します。どうしても残業をしなければならないときも、延長できる時間は2時間まで。夜遅くまで勤務することは絶対にありません。



製造部

曾谷 太希 Sotani Taiki

働きながら資格の取得もでき、 手に職を持つことができる!

働きながら資格取得ができ、手に職を持つことができるのはありがたいです。私は入社後、溶接の資格、隅肉溶接技能者の資格、フォークリフトの資格を取りました。溶接の資格のときは作業の1時間前に練習をして頑張りました。今はSA3Fという厚板19ミリの下向き溶接の資格の試験を受け、可否の結果待ちです。資格に関してはその人の能力を会社が判断して、誰が何の資格を取るのか、休憩室に情報が貼り出されます。資格を取得すると手当がつくのもモチベーションになりますが、何より難易度の高い溶接作業でも自信を持って行うことができます。

生産管理部

横田 杏梨 Yokota Anri

実は私、CADが苦手でした!

学校で学んだ汎用CADは、一本ずつ線を引いて作図する作業が大変でした。しかし鉄骨専用3DCAD「REAL4」は操作がシンプル。コマンドがたくさんあり、覚えるのは大変ですが、入力自体はすごく楽だったので、「こんな便利なソフトがあるのか!」と、CADのイメージが大きく変わりました。現在、「REAL4」の入力と、先輩の指示のもと、「REAL4」以外のソフトも駆使して、工場が製造加工するラインの修正を担当しています。自分が作った図面をもとに、工場が製品へと仕上げていくことから責任は重大。先輩の指導を受けながら、仕事の面白みは十分に感じています。

製造部

小井住 歩 Koizumi Ayumi

ただつくるだけじゃなく、 効率よく!を常に意識しています。

施工図面をもとに、柱の大組や溶接するのが私の仕事。17歳から働き始めているのでキャリアは16年になります。仕口の一次加工からコア組、パネル組、最後にそれら主要部品を、専用の組立て架台を用いて柱製品をする最終工程と、次工程の製造の要となる本溶接を担当しています。朝、一番に当日の仕事量(何組の大組みができるか)を決め、その目標に向かって仕事をします。大組完成品を遅滞なく溶接工程に送り込むことは工程計画上の生命線。「いつまで」「何を」「どれだけ」必要なのか把握し、決められた納期を厳守できるよう逆算してこなしていきます。

| CAREER PATH |

未経験者大歓迎!

異業種からの転職も大歓迎!

社員1人ひとりの希望に合わせた キャリアパスを用意!

責任を持つことができる、仕事の割り振りをを行い、一つの仕事をやって、成果をカタチにしていけるのが平松流の成長スタイル。できる、できていないを含めて評価をして、一つひとつを、経験値として積み重ねていきます。

1年目

新入社員研修(社外研修<スポット7日間>・社内研修<約1カ月>)期間を経て製造部・生産管理部等へ配属されます。上司・先輩社員の指示のもと日常各業務・作業を行います。労務安全衛生上の資格や経験年数を必要としない資格取得を進めます。社会人としての生活リズムをしっかりと整え、日常業務を通して会社全体の業務内容を理解していきます。



3年目

各業務の経験(失敗・成功)を積み重ねることにより、自立を目指します。経験年数の必要な資格の受験資格もでき、講習や資格取得を得て、知識も深まります。資格取得は自身の経験の裏付けとなり、自信のある業務パフォーマンスが発揮できます。先輩社員のサポートをしながら、担当工事・大きな作業分担も任せてもらえる事もあると思います。

5年目

生産管理部では担当工事、製造部では工場サブリーダーとしての役割となります。後輩社員の教育係をこなしながら社内活動の推進役として会社業務の大きな歯車となっていきます。社外折衝への意識も必要となり、より業務の幅も広がりを感じるようになります。これまでの経験が会社理念・経営指針をしっかりと理解する基となり、平松工業の社員として社外の方々へ接する事ができればと思います。



資格取得を応援! 取得者には別途手当でも支給!

業務に必要な資格取得にかかる費用を全額補助します。さらに建築士や施工管理技士、AW検定などの資格に対しては、取得をすれば給与面でのバックアップをしています。

資格 手当

- AW検定(建築鉄骨溶接技量検定)
- 建築士・施工管理技士
- 鉄骨製作管理各種資格

入社後5~6年で一通り、必要な資格の取得ができ、後は更新して資格の価値をキープ。資格を取得しながらステップアップしていくことが、この仕事の一番のおもしろさです。

